



Opgericht 1 maart 1886

Notulen Algemene Ledenvergadering YVZ dd. 13 september 2023

Locatie: Clubhuis YVZ

Aanvang: 20.15

Afgemelde leden:

Remco de Mik, Ferry de Mik, Hans Molhoek, John Oostdijk, Chantal Barendse (vanwege TalentenTeamOverleg), Rianne vd, Kooij, Sara de Jong, Maaïke Draayer, Willem en Elena vd. Wal, fam. Sabine Verdonk, Gio Kromokario, Christian en Sabine Verdonk.

Aanwezige leden (voor zover aangegeven op de presentielijst):

Nico Woldendorp, Wijnand Bavius, Frans Raes, Jan Dobbe, Daan den Hertog, Richard Vrolijk, Luki Budiarto, Marsha Ehrencron, Alwin van de Brand, Peter Kors, Lex van Tol, Ilonka vd. Berg, Emiel Kaper, Paul Kok, Marc Nieuwenhuijse, Constanze Kluivers, Marion Stenneke, Margreet Alkemade, Jannet Maas, Leander Maas, Vanessa Teijs, George Scholten en Astrid van Harmelen.

Leden Jeugdcommissie: Joey van den Berg, Pien de Jong, Mare Damsma, Indy Kromokario, Bracha Scholten, Rens Hoetjes

Bestuur: Sandra Dekker (Technische Zaken), Ester den Hertog (Communicatie & Sociale Zaken), Daan de Jong (voorzitter) en Frans Kasten (secretaris).

1. Welkom:

Daan heet iedereen welkom bij deze Algemene Leden Vergadering.

- a. Vorige ALV's waren een reguliere ALV op 14 september 2022 waar het financiële jaar 2021/2022 werd afgesloten en de noodoproep werd gedaan vanwege aangekondigde vertrek van bestuursleden en een bijzondere ALV op 11 maart waarin de uitkomsten van de taskforce zijn gepresenteerd en een doorstart is gemaakt met nieuwe bestuursleden.
- b. We zijn nu een half jaar verder en hebben een mooi slotfeest meegemaakt, wisselingen in vrijwilligers opgevangen en inmiddels is het ijsseizoen 2023/2024 is begonnen op de Silverdome. Dat is het goeie nieuws.
- c. Vandaag sluiten we formeel het financiële jaar 2022/2023 af en kijken we wederom vooruit. Er zullen een aantal punten in stemming worden gebracht.
- d. Ook deze vergadering heeft een serieus punt en dat is de bestuurssamenstelling.

2. Afmeldingen en vaststellen van de agenda:

- a. Frans geeft aan welke leden zich voor de vergadering hebben afgemeld (zie bovenstaand).
- b. Er zijn geen nieuwe punten voor de agenda. De agenda zoals is verstuurd, blijft dus onveranderd.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Er zijn geen mededelingen en geen ingekomen stukken

4. Notulen ALV dd. 11 maart 2023

Er zijn geen op- of aanmerkingen waardoor de notulen worden vastgesteld.

5. Verantwoording bestuur 1 mei 2022 – 30 juni 2023

- a. Inhoudelijk jaarverslag 1 mei 2022 – 30 juni 2023; incl. financieel eindresultaat



Oppericht 1 maart 1886

- Er zijn weer trotse prestaties geleverd in jaar 2022/2023. En dan niet alleen de prestatie van **Frans Kasten** om de diverse verslagen bij elkaar te brengen, waarvoor dank. In het jaarverslag doen we verslag in samengevatte vorm. Het jaarverslag is naar aard kort en laat; bij het opstellen ervan is ook het inzicht gekomen dat onderdelen eerder gecommuniceerd kunnen worden.
 - **Richard** geeft aan dat er zo nu en dan wel tussendoor eea. wordt gemeld op Facebook of Twitter.
 - **Paul** geeft aan dat **Marsha** iets over Jeugdschaatsen heeft geschreven voor het Gewest. Kan worden toegevoegd.
 - Er zijn geen vragen over het inhoudelijke verslag welke in finale vorm, met eventuele nagezonden stukken en waar nodig met redactionele aanpassingen, op de website zal worden geplaatst.
- b. Verslag kascommissie, decharge bestuur en benoeming kascommissie seizoen 2023-2024.
- De hoofdlijnen zijn verslagen volgens de stukken bij de ALV. Resultaat is een beperkt verlies, zo'n 2% afwijking tov. begroot. Met als grootste afwijking de meevaller door het natuurijs en een tegenvaller door de gestegen kosten en de afwaardering van de kledingvoorraad naar lagere verkoopprijs.
Daan vraagt **Marion Stenneke** of de Kascommissie voldoende inzicht in de balans en resultaten heeft gekregen om de penningmeester decharge te verlenen?
Marion geeft aan dat alles is doorgenomen met **Frans Raes** en dat er geen bijzonderheden zijn geconstateerd waarna **Daan** vaststelt dat de penningmeester decharge kan worden verleend.
Paul merkt nog op dat de reservering betreffende de schenking van HVZB nu is gebruikt.
Emiel mist de inhoudelijke toelichting van een aantal posten welke door Daan alsnog wordt gegeven mbt. de grotere afwijkingen (2% op het totaal).
Er zijn verder geen vragen meer en **Daan** bedankt **Marc** voor het beschikbaar blijven tot de afronding van dit (verlengde) boekjaar.

6. Begroting 2023 – 2024 en vaststellen contributie

- a. De hoofdlijnen zijn verslagen volgens de stukken bij de ALV. Begroot resultaat is een beperkt verlies, zo'n 2% afwijking tov. begroot.
- b. Er is rekening gehouden met een daling in ledenaantal.
- c. YVZ blijft financieel gezond ondanks een begroot verlies. De vereniging kan dergelijke beperkte verliezen nog meerdere jaren volhouden. Er is geen rekening gehouden met forse investeringen en inkopen van trainers. De uitkomsten van de Taskforce gaven de volgende scenario's
 - a. Niets doen; is geen verstandig bestuur. We doen wel iets. Daan en Sandra zijn tot het bestuur toegetreden.
 - b. Opheffen; niet nodig gezien financiële positie. Vereiste is wel een bestuur kunnen invullen. Inspanning om penningmeester te vinden in de komende 3 maanden.
 - c. Fusie; zou op termijn kunnen, maar samenwerkingen zijn pril.
 - d. Samenwerking; zoals gezegd incidenteel, bijvoorbeeld met shorttrack trainingen die via gewest lopen en over de clubs heen, maar nog niet structureel met 1 vereniging of meerjarige programma's of iets dergelijks.
 - e. Doorstarten; in afgelopen halfjaar heeft het huidige bestuur een nieuw winterseizoen zoals voorgaande jaren geregeld.
 - f. De inzet wordt SAMENWERKING !
- d. **Emiel** merkt op dat er meer geld naar de jeugd gaat (€ 1.000) waarop **Sandra** aangeeft dat we het verenigingsgevoel sterker willen maken door oa. te investeren in de Jeugd.
- e. Ook willen we meer initiatieven nemen om samen te werken met andere verenigingen.
Paul onderschrijft dat en ziet dat ook gebeuren binnen het Gewest.



Oppericht 1 maart 1886

- f. **Daan** geeft nog aan dat we wel inkomsten van natuurijs-abonnementen hebben opgenomen (nu 70x) maar geen kosten. We moeten nog een plan maken en kijken wat het benodigd budget dan kan zijn.
- g. De vraag wordt gesteld of er extra onderhoud van de skeelerbaan nodig is vanwege beschadigingen door de BMX'ers. Het komend jaar wordt wel de zijkant wit geverfd en Vermeulen doet elk jaar de veegbeurt van de baan.
- h. Ook wordt aandacht gevraagd voor de veiligheid op de baan omdat de ouders van BMX'ers soms zonder op te letten de skeelerbaan oplopen terwijl er (hard) geskeelerd wordt.

7. Bestuurssamenstelling

Naast de openstaande vacatures voor Penningmeester en Algemene Zaken treden nu ook Ester (Communicatie en Sociale Zaken) en Frans (Secretaris) af.

- a. **Ester** heeft aangegeven haar bestuursfunctie beschikbaar te stellen. Zij treedt per direct uit het bestuur en blijft wel beschikbaar voor overdracht van haar werk in de commissie. **Ester** licht haar besluit kort toe: ze heeft er veel energie ingestopt maar er komt weinig voor terug. Ze mist het verenigingsgevoel en vindt het tijd om het stokje over te dragen. Zowel **Marion** als **Sandra** bedanken haar voor haar tomeloze inzet. Ester neemt plaats in de zaal.
- b. **Frans** heeft aangegeven uiterlijk 31 december 2023 zijn werkzaamheden neer te leggen of zoveel eerder als er een nieuwe secretaris is. **Frans** licht zijn besluit ook kort toe: hij vond het uiteindelijke resultaat van de Taskforce nogal mager omdat er slechts twee bestuursleden bij kwamen terwijl er drie bestuursleden vertrokken. De basis was al smal en besturen op afstand is erg moeilijk als er weinig vrijwilligers zijn die kunnen/willen inspringen. Hij mist ook hier het verenigingsgevoel zoals bij het verzamelen van de bijdragen voor het Jaarverslag.
- c. Met het vertrek van Ester en Frans ontstaat een acute uitdaging die de vereniging bedreigt. Een vereniging moet een bestuur van minimaal 3 personen hebben: een secretaris, penningmeester en voorzitter.
- d. YVZ heeft statutair 5 bestuursleden. Het bleek en blijkt een uitdaging om die in te vullen. De huidige opzet via de 5 bestuursleden een link te hebben naar de commissies klopte in het verleden. Sandra en Daan zijn ingestapt na de oproep om een bestuur te hebben en de vereniging bestuurbaar te houden. Maar er moet nu wel capaciteit bij.
- e. Het bestuur ziet twee uitdagingen: 1. formeel een bestuur hebben, en 2. (belangrijker nog) om genoeg vrijwilligers te vinden.
- f. Het bestuur wil toestemming voor 2 zaken, te weten:
 - (1) De vacature van penningmeester extern uit te mogen zetten
 - (a) Ideaal hebben we een penningmeester met binding met YVZ
 - (b) De algemene oproep om een penningmeester en een expliciet beroep op individuen die gerefereerd werden heeft niet tot succes geleid. Het vervullen van deze functie is cruciaal.
 - (i) Sandra en Daan kunnen en willen vooral niet om de verplichting heen een compleet bestuur te hebben. Dus het is cruciaal om een penningmeester te installeren.
 - (ii) Met extern bedoelen we een niet YVZ lid, bijvoorbeeld een collega schaatsvereniging of sportvereniging of een deskundig persoon in de administratieve en financiële dienstverlening.
 - (iii) Wij nodigen alle leden uit zichzelf beschikbaar te stellen en/of kandidaten in haar/zijn netwerk voor te stellen bij Daan de Jong.



Oppericht 1 maart 1886

- (2) Het bestuur terug te brengen naar 3 bestuursleden om niet nodeloos tijd aan een zoektocht naar 2 overige bestuursleden te besteden. Hiermee brengen we een splitsing aan in de uitdagingen.
 - a. Invulling van bestuur. Ondanks dat het vervelend is dat er bestuurswisselingen zijn is de functie van penningmeester de 'eenvoudigste' om in te vullen gezien de zwaarte/ aantal uren van de inspanning. **Marc** geeft aan dat het inderdaad meer een beleidsmatige dan een inhoudelijke taak is. De inhoudelijke / boekhoudkundige zaken worden gedaan door Frans Raes. We zouden een kandidaat moeten vinden voor jaareinde 2023.
 - b. Vrijwilligers voor de taken. Dit is temeer gebleken met wijzigingen in vrijwilligers. Het voortzetten van het brede aanbod in zomer/winter 2024/2025 hangt af succes om vrijwilligers te vinden. Als voorbeeld de vrijdagtraining.
 - g. De suggestie wordt gedaan om een externe deskundige in te huren om te inventariseren wat de inhoud is, hoe eea. slimmer kan worden gedaan en hoeveel tijd het kost.
 - h. Astrid van Harmelen biedt aan om mee te denken.
 - i. Joey geeft aan dat de Jeugdcommissie concreter betrokken willen worden en daardoor te kunnen helpen.
8. Vaststellen 'Lid van Verdienste'
 - a. Lid van verdienste, waar moet je dan aan denken? Er is geen algemene vastomlijnde definitie en ook YVZ heeft dat niet ingekaderd. Wat iedereen begrijpt is dat het gaat om langdurige bijdrage.
 - b. Vandaag willen wij **Daan den Hertog** benoemen tot lid van verdienste. Dat zal niemand verbazen. Wat wellicht wel kan verbazen is hoeveel Daan heeft gedaan als je het op een rijtje zet en een greep daaruit: shorttrack, website, Allunited, clubhuis onderhoud en bar, kleding, natuurijs, jeugdschaatsen en bestuursfunctie.
 - c. Het gaat niet alleen over wat je hebt gedaan. Ook over hoe je het hebt gedaan en de voorbeeldrol die daaruit blijkt. Dat brengt immers meer dan de prestatie alleen. Dat geeft een nalatenschap waar anderen geïnspireerd door kunnen raken. De impact is langduriger dan de activiteit zelf. YVZ staat in de huidige vorm voor een groot gedeelte op de nalatenschap van Daan op diverse dingen die hij heeft ingeregeld, verzonnen, verbeterd en overgedragen. Lid van verdienste ben je voor het leven. Met Daan den Hertog hebben we een lid van verdienste die zijn plek tussen de andere 'leden van verdienste' meer dan verdient heeft. YVZ is en blijft hem dankbaar voor zijn inspanningen.
 - d. Daan de Jong feliciteert Daan den Hertog en overhandigt hem de bijbehorende oorkonde en een wijnpakket.
9. Bekrachtiging helmplicht voor leden < 18 jaar
 - a. YVZ is ervan overtuigd dat veiligheid steeds vanzelfsprekender wordt. Het gaat om sociale veiligheid en fysieke veiligheid. Zo hebben we met sociale veiligheid een stap gemaakt met het installeren van vertrouwenspersonen Rosalie en Marc. Een volgend thema is inclusie.
 - b. Met fysieke veiligheid loopt YVZ wat betreft de helmplicht voorop. Veiligheid is een cultuur die soms moet wennen en zo belangrijk is dat we er herhaaldelijk over praten. Dus ook op deze ALV.
 - c. Het bestuur is ervan overtuigd dat een helm de norm wordt en raad al langere tijd iedereen aan: "schaatsen aan = helm op".
 - d. Veiligheid zal in de toekomst wellicht nog breder worden en dan vooral voor lange baan rijders en trainers, die een voorbeeld hebben in shorttrack en marathon rijders die het gewoon vinden om snijvaste kleding en een helm te dragen. Hierover is nu geen stellige positie van YVZ.



Oppericht 1 maart 1886

Jan Dobbe verbaast zich erover dat dit nu weer op de agenda staat omdat in de vorige ALV al besloten is tot de helmplicht.

Dat wordt ook bevestigd en er was al een concept-tekst voor het Huishoudelijk Regelement opgesteld. Maar het bestuur had behoefte de recente ontwikkelingen bij andere verenigingen, gewest en KNSB na te vragen. Helmplicht is een gespreksonderwerp waarvoor steeds meer stemmen opgaan. Toch is er geen eensluidend beleid. De KNSB en het Gewest uiten geen advies. De KNSB heeft bevestigd dat de juridische situatie zo is dat de huurder van het ijs een helmplicht kan instellen. YVZ mag zelf een helmplicht afdwingen voor de door YVZ geleide trainingen.

Het betreft een bekrachtiging ervan wat al gebruikelijk is tijdens vorige seizoenen. Onderstaande tekst wordt opgenomen in het huishoudelijk regelement (artikel 9.7) en we spreken elkaar erop aan als het onduidelijk is of vergeten wordt.

Bij de door YVZ geleide trainingen van zowel Shorttrack als Langebaan dragen schaatsers van YVZ onder de 18 een helm en dat wordt ook vereist van de trainers (voorbeeldfunctie).

10. W.v.t.t.k

- a. Daan merkt op dat het goed is dat de Jeugdcommissie bij de ALV met 6 leden aanwezig is en vol met mooie plannen en ideeën zit.
- b. YVZ was niet aanwezig bij het recente overleg van het KNSB Gewest. Paul geeft aan dat hij niet herkiesbaar is waardoor een vacature ontstaat. Bij deze een oproep voor kandidaten. Het Gewest komt jaarlijks 6x bijeen (oa. in Heerenveen en Utrecht).
- c. Bijeenkomst diversiteit georganiseerd door Sportloket gemeente Zoetermeer.

11. Rondvraag en Sluiting

- a. Joey vraagt wie Social Media en Communicatie gaat doen nu Ester daarmee stopt. Voorstel van Sandra: het insta account (en daaraan gekoppeld Facebook) onder het bestuur (Sandra) hangen welke gedeeld kan worden met iemand van de jeugdcommissie. Bij twijfel van de jeugdcommissie is zo overleg mogelijk en bestuur kan zo altijd nog 'ingrijpen' bij een bepaalde 'post'.
- b. Richard vraagt of we voor het slijpen en ronden de huidige prijs aanhouden. Afgesproken wordt de prijs met 1 euro te verhogen.
- c. Constanze vraagt wie de coördinatie van GTC doet. Daan blijft dat doen. Marion neemt de coördinatie van ST over van Daan.

Daan bedankt de aanwezige leden voor hun aanwezigheid en inbreng en sluit de vergadering om circa 22.15 uur